

日本ハム株式会社 第7回次世代育成支援行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 4月 1日～ 2024年 3月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取り組みの成果等を把握し、改善点、制度追加、改定を検討する。

<対策>

- 各制度の利用状況、両立支援の取り組みを調査し、従業員のニーズを把握したうえで、制度改廃、新たな取り組みについて検討をする。

目標2：育児・介護・治療などと仕事の両立を支援する。

<対策>

- 制約がある従業員が働きやすい職場風土を醸成する。
- 両立支援制度の周知啓発を図り、利活用を促進する。
- 男性従業員の育児に係る休暇取得、及び育児参画の促進を図る。

目標3：育児休業前後の女性従業員のキャリア形成支援及び職業能力開発支援を行う。

<対策>

- 対象者の要望・意見を把握する為の調査(アンケート、ヒアリングなど)の実施により課題の抽出、対策の検討を実施する。

目標4：多様な働き方を推進し、柔軟な勤務制度の整備と運用の定着を図る。

<対策>

- 場所を選ばない働き方(在宅勤務・サテライトオフィス)の制度整備、拡充を図る。
- フレックス勤務のコアタイムの見直しなど、柔軟な働き方の拡充と制度の利活用を促進する。

目標5：ワーク・ライフバランスの充実を図る。

<対策>

- 経営メッセージ発信による意識浸透を図る。
- 労務管理の適切運用を実施する。
- 総労働時間の削減
- 時間外時間の削減
- 年次有給休暇の取得日数の向上促進