

## 日本ハム株式会社 次世代育成支援行動計画（第8次）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2027年3月31日までの3年間

### 2. 内容

目標1 育児・介護・治療等と仕事の両立を支援する。

(対策) 2024年4月～ ショートタイムフレックス、時短勤務等の制度周知と利用拡大の推進  
各年4月 制度の利用者状況の把握と分析  
問題点や改善点の有無確認および解決に向けた取り組みの検討、実施

目標2 男性育児休業の取得率向上を図る。

(数値目標) 男性育休取得日数平均 45 日以上

(対策) 2024年4月～ 制度利用者へのヒアリングと社内報等へのレポート掲載

目標3 ワーク・ライフバランスの充実を目指し、生産性の高い働き方を推進する。

(数値目標) 年間総労働時間 1,950 時間以下、時間外労働 220 時間以下、年休取得日数 14 日以上

(対策) 2024年4月～ 管理職を含めた所定労働時間内で成果を出す働き方の推進  
(生産性向上のためのセミナー開催等)  
社内報等を活用した属人化解消等の情報発信

以上