

日本ハム株式会社 女性活躍推進に関する行動計画（第三次）

2022年4月1日

女性従業員が能力を発揮してイキイキと活躍できる企業を目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2024年3月31日（2年間）

2. 当社の課題

【課題1】女性従業員の定着

【課題2】女性管理職候補の母集団育成

【課題3】労働環境および組織風土の改善

3. 目標と取り組み内容

目標1 新卒女性従業員の採用率を定め、ライフイベントによる離職を防ぐためのサポートを行う。

（数値目標） 女性採用比率 40%以上

（取り組み） ①女性従業員の戦略的な採用を行う（2022年4月～）

②育児休業取得者の復帰前後のサポートプログラムを実施する（2023年4月～）

目標2 女性管理職候補となる母集団育成のため、女性の能力開発を行う。

（数値目標） 女性管理職比率 8%以上、女性監督職以上比率 21%以上

（取り組み） ①女性従業員に対するアンコンシャスバイアスの排除を目的とした研修（自信創出研修等）を行う（2023年4月～）

②事業部ごとの課題整理と、女性の能力開発につながる研修・取り組み施策を立案する（2022年4月～）

目標3 誰もが働きやすい労働環境づくりや多様性が尊重される組織風土となるための改善を行う。

（数値目標） 総労働時間 1,980時間以下 時間外労働時間 240時間以下

（取り組み） ①長時間労働是正のため、労使による状況把握と対策を実施する（2022年4月～）

②柔軟な働き方（在宅・フレックス）の推進施策を実施する（2022年4月～）

③性別役割分担意識是正のため、男性育児休業取得を促進する（2022年4月～）

以上