

## 2017年度 任意委員会出席状況

## コンプライアンス委員会

役 位	氏 名	出席回数／開催回数	出席率
代表取締役	未澤 壽一	5／5 <sup>*1</sup>	100%
代表取締役	畑 佳秀	6／6	100%
代表取締役	篠原 三典	6／6	100%
取締役	高松 肇	6／6	100%
取締役(社外)	片山 登志子	6／6	100%

## 役員指名検討委員会

役 位	氏 名	出席回数／開催回数	出席率
取締役(社外)	高 巖	7／7	100%
代表取締役	畑 佳秀	6／6 <sup>*2</sup>	100%
取締役	高松 肇	7／7	100%
取締役(社外)	片山 登志子	7／7	100%
監査役(社外)	芝 昭彦	7／7	100%

## 報酬検討委員会

役 位	氏 名	出席回数／開催回数	出席率
取締役(社外)	片山 登志子	2／2	100%
代表取締役	未澤 壽一	1／2	50%
代表取締役	畑 佳秀	2／2	100%
取締役(社外)	高 巖	2／2	100%
監査役(社外)	大塚 明	2／2	100%

※1 2018年1月29日付で代表取締役社長を退任した未澤 壽一につきましては、同日付でコンプライアンス委員も退任しております。

※2 畑 佳秀につきましては2018年1月29日付で代表取締役社長に就任したため、同日付で役員指名検討委員を退任しております。

## 2017年度 任意委員会出席状況

## 独立社外役員・代表取締役会議

役 位	氏 名	出席回数／開催回数	出席率
代表取締役	未澤 壽一	1／2	50%
代表取締役	畑 佳秀	2／2	100%
代表取締役	篠原 三典	2／2	100%
代表取締役	川村 浩二	2／2	100%
取締役(社外)	片山 登志子	2／2	100%
取締役(社外)	高 巖	2／2	100%
監査役(社外)	大塚 明	2／2	100%
監査役(社外)	芝 昭彦	2／2	100%
監査役(社外)	岩崎 淳	1／2	50%

## 独立社外役員会議

役 位	氏 名	出席回数／開催回数	出席率
取締役(社外)	片山 登志子	2／2	100%
取締役(社外)	高 巖	2／2	100%
監査役(社外)	大塚 明	2／2	100%
監査役(社外)	芝 昭彦	2／2	100%
監査役(社外)	岩崎 淳	2／2	100%

## 報酬検討委員会

役 位	氏 名	出席回数／開催回数	出席率
取締役(社外)	高 巖	4／4	100%
監査役(社外)	大塚 明	4／4	100%

ニッポンハムグループでは、従業員がコンプライアンスへの理解を深め、重要性を再認識する周知活動を行っています。

## コンプライアンス研修

階層ごとにハラスメントやコミュニケーションに関する知識の習得、事例研究をもとにグループ討議などを行い、コンプライアンスの重要性を再認識しています。

(人)

	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
出席者数	1,105	1,350	1,384	1,030
うち、管理職以上	669	997	999	749

※新入社員研修、管理職研修、グループ社長研修などの階層別研修での延べ出席者数。  
※対象者：2014年、2017年は部長、2015年と2016年は課長。

## コンプライアンス大会

ハラスメントやコミュニケーションに関する知識、職場や事業所で行われている取り組みの成果などを共有しています。

(人)

	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
出席者数	9,277	11,929	15,037	18,689

## ニッポンハムグループ相談窓口

グループ従業員が自由に職場実態について通報・相談できるよう、社内相談窓口のほかに独立した社外相談窓口を設けています。

(人)

	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
相談受付年度別件数	153	199	185	192

## コンプライアンス事業所訪問

リスクの回避・低減・予防を図ることを目的にコンプライアンス部が事業所を訪問し、事業所内の雰囲気や業務上の課題や人間関係などに関する従業員の気持ちをヒアリングしています。

	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
グループ会社数(社)	19	8	12	17
事業所数(事業所)	35	45	48	36
従業員数(人)	約2,400	約1,500	約1,800	約1,000