

従業員の概要 Summary of Employees

従業員の状況 (日本ハム(株))

Status of Employees (NH Foods Ltd.)

項目	Items	2015年度 FY2015	2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018
従業員数(人)	Number of Employees	2,358	2,372	2,384	2,403
男性(人) <small>正規従業員のみ</small>	Male	1,488	1,390	1,341	1,011
女性(人) <small>正規従業員のみ</small>	Female	293	331	363	348
女性従業員比率(%)	Percentage of Female Employees (%)	16.5	19.2	21.3	20.4
女性管理職比率(%)	Percentage of Female Managers (%)	3.4	3.4	3.3	3.8
臨時従業員数(平均)(人)	Number of Temporary Employees (average)	962	956	957	972
平均年齢(歳)	Average Age (years old)	42.2	42.2	42.5	42.5
男性(歳)	Male	43.6	44.5	44.3	44.6
女性(歳)	Female	36.7	37.2	36.4	36.9
平均勤続年数(年)	Average Duration of Employment (years)	18.5	18.5	18.8	18.8
男性(年)	Male	20.4	21.2	21.0	20.7
女性(年)	Female	12.7	12.8	12.2	12.2
新卒採用数(人)	New Graduates Hired	37	42	35	61
男性(人)	Male	24	26	22	34
女性(人)	Female	13	16	13	27
平均給与(円)	Average Salary (yen)	8,588,984	8,677,427	8,706,025	8,570,717
離職率(%)	Turnover Rate (%)	2.7	5.0	2.9	3.7
自主退職率(%)	Voluntary Retirement Rate (%)	1.02	0.90	1.56	1.72

※ 各年度において3月31日現在の在籍者を基準としている

* Based on the number of current employees as of March 31st in each fiscal year.

※ 女性管理職比率：(女性管理職数)/(管理職総数)×100

* Percentage of female managers: [no. of female managers] / [total number of managers] x 100.

地域別従業員の状況 (ニッポンハムグループ)

Status of Employees by Region (NH Foods Group)

項目	Items	2015年度 FY2015	2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018
国内(人)	Domestic	22,499	22,863	22,725	22,883
海外(人)	Overseas	6,905	6,816	7,930	7,957
グループ合計	Group Total	29,404	29,679	30,655	30,840

※ 各年度において3月31日現在の在籍者を基準としている

* Based on the number of current employees as of March 31st in each fiscal year.

※ 平均臨時雇用者数を含む

* Includes average number of temporary employees.

ダイバーシティ Diversity

定年退職後の再雇用状況 (日本ハム(株))

Status of Re-employment Following Mandatory Retirement (NH Foods Ltd.)

項目	Items	2015年度 FY2015	2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018
定年退職者数(人)	Mandatory Retirees	88	16	29	16
再雇用者数(人)	Re-employed Retirees	15	11	19	15
再雇用率(%)	Re-employment Rate (%)	17.0	68.8	65.5	93.8

※ 再雇用者数：定年退職後にグループ会社にて雇用をした者を含む
 * Number of re-employed retirees: includes individuals employed at Group companies following mandatory retirement.

障がい者雇用状況 (日本ハム(株))

Status of Hiring of Disabled People (NH Foods Ltd.)

項目	Items	2015年度 FY2015	2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018
人数(人)	Number of Employees	41	41	38	40
雇用率(%)	Employment Rate (%)	1.7	1.7	1.6	1.7

※ 障がい者法定雇用率は2.2%
 * Statutory employment rate of disabled people is 2.2%.
 ※ 非正規従業員を含む
 * Includes non-regular employees.

育児・看護関連制度の利用状況 (日本ハム(株))

Usage of Child and Nursing Care-related Systems (NH Foods Ltd.)

項目	Items	内容	Details	2015年度 FY2015	2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018
産前産後休暇 取得者数(人)	Before and After Childbirth Leave (number of leave takers)	産前6週間(多胎妊娠の場合は14週間)、 産後8週間は本人出産休暇が取得できる	An employee giving birth can take the leave six weeks before giving birth (or fourteen weeks for a multiple pregnancy) and eight weeks after giving birth	26	26	40	30
配偶者出産休暇 取得者数(人)	Spousal Childbirth Leave (number of leave takers)	配偶者の出産予定日1週間前から出産後 1週間の間に2日取得できる(有給)	For a period from one week before the expected delivery date of an employees' spouse and one week after giving birth, an employee may take two days of leave (paid leave)	41	28	52	27
育児休業 取得者数(人)	Childcare Leave	子が1歳6ヵ月に達するまで、または1歳 到達後の4月まで(開始5日間は保存有 給使用可)	Until the child of an employee reaches the age of one year and six months, or until April of the year in which the child has reached one year of age (reserve paid leave can be used for the first five days)	52	63	76	70
男性(人)	Male			5	5	8	4
女性(人)	Female			47	58	68	66
復職率(%)	Rate of Employees Returning to Work (%)	(育児休業からの復職者数)/(育児休業 からの復職予定者数)×100	(Number of employees returning from childcare leave) / (Number of employees expected to return from childcare leave) x 100	95.5	91.3	97.0	97.1
育児時短勤務 取得者数(人)	Shortened Working Hours for Childcare (number of users)	子が小学校3年生末日まで1日の所定労 働時間を2時間以内で短縮できる	Until an employee's child finishes the third year of elementary school, the employee's scheduled working hours in a day may be shorted by up to two hours	61	59	64	91
看護休暇 取得者数(人)	Nursing Leave (number of leave takers)	小学校就学前の子の看護が必要なとき に、子が1人場合は年間6日、2人以上 の場合は年間10日(保存有給使用可)	When the child or children of an employee up to the age of entering elementary school require nursing, up to six days of leave per year for a single child and up to ten days of leave per year for two or more children can be taken (reserve paid leave can be used)	39	58	59	118

※ 保存有給：2年間で時効により消滅した年次有給休暇を積み立てた休暇のこと(最長40日)
 * Remaining paid leave: Annual paid leave which expired two years after being granted and was put into reserve (up to 40 days)

人財育成 Human Resource

業績とキャリア開発についての定期的評価を受けている従業員の比率(日本ハム(株))

Percentage of employees subject to periodic evaluation with respect to business performance and career development (NH Foods Ltd.)

項目	Items	2015年度 FY2015	2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018
MBO評価対象者数(人)	Employees Under the Management by Objectives (MBO) System	1,448	1,412	1,367	1,731
MBO評価対象者の比率(%)	Percentage of MBO Employees (%)	61.4	59.5	57.3	72.0

※ 2018年度から、正規従業員は100%実施となります

* Since FY2018, all of the regular employees are under the Management by Objectives (MBO) System.

結社の自由と団体交渉 Freedom of Association and Collective Bargaining

日本ハム株式会社は、日本国憲法・法令により認められた結社の自由および団体交渉の権利を尊重しています。「日本ハムユニオン(以下、労働組合)」との間に、ユニオン・ショップ協定を締結しており、管理職、準ずる資格のある者、その他業務の性質などを勘案して個別の合意に基づき非組合員とする者を除いた全職員が加入することとなっています。

また、グループ会社においても、結社の自由および団体交渉の権利を尊重する考えのもとで、当該国の法令・労働慣行を遵守・尊重していきます。

※ 2018年度の加入率は91.1%です

NH Foods Ltd. respects the freedom of association and the rights of collective bargaining as recognized in the Constitution of Japan, and laws and regulations. A union shop agreement has been entered with the NH Foods Workers' Union (called "Employee Union"). Members consist of all employees excluding ones in management positions or with equivalent qualifications and others who are excluded based on individual agreements in light of such factors as the nature of their work.

In addition, companies with the Group comply with and respect the laws, regulations, and labor practices of their respective countries, based on a stance that respects the freedom association and the rights of collective bargaining.

* The enrollment rate in FY2018 is 91.1%.

健康および労働安全衛生 Employee Health and Occupational Health & Safety

労働時間と年次有給休暇取得状況(日本ハム(株)) Status of Working Hours and Use of Annual Paid Leave (NH Foods Ltd.)

項目	Items	2015年度 FY2015	2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018
年間総実労働時間(時間)	Annual Actual Working Hours (hours)	2,155	2,161	2,116	2,087
有給休暇平均付与日数(日)	Average Number of Days of Annual Paid Leave Granted (days)	18	19	18	18
有給休暇平均取得日数(日)	Average Number of Days of Annual Paid Leave Taken (days)	10	10	12	12
有給休暇平均取得率(%)	Average Usage Rate of Annual Paid (%)	53	53	67	69

労働災害度数率(ニッポンハムグループ) Frequency Rate of Occupational Accidents (NH Foods Group)

項目	Items	2015年度 FY2015	2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018
全国製造業平均	National Manufacturing Industry Average	1.06	1.06	1.15	1.02
全国食品製造業平均	National Food Manufacturing Industry Average	3.21	3.26	3.85	0.95
ニッポンハムグループ平均	NH Foods Group Average	3.00	2.89	2.69	2.00

※ 労働災害度数率:実労働延べ100万時間あたりの労働災害による死傷者数で、災害発生の頻度を表す

* Frequency rate of occupational accidents: the number of casualties due to occupational accidents per million hours of actual work, as an indication of the frequency at which accidents occur.

労働災害強度率(ニッポンハムグループ) Occupational Accident Severity Rate (NH Foods Group)

項目	Items	2015年度 FY2015	2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018
全国製造業平均	National Manufacturing Industry Average	0.09	0.06	0.07	0.08
全国食品製造業平均	National Food Manufacturing Industry Average	0.11	0.12	0.15	0.18
ニッポンハムグループ平均	NH Foods Group Average	0.07	0.05	0.05	0.05

※ 労働災害強度率:従業員全員の労働延べ時間に対する、災害に起因する休業延べ日数の実績

* Occupational accident severity rate: Results of the total number of days of lost time due to accidents with respect to total worked hours of all employees.

ストレスチェック受検率(ニッポンハムグループ) Stress Check Examination Rate (NH Foods Ltd.)

項目	Items	2015年度 FY2015	2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018
受検率(%)	Examination Rate (%)	96.1	93.9	93.0	91.5

※ ストレスチェック:事業者が労働者に対して行う心理的な負担の程度を把握するための検査
 * Stress check: An examination to ascertain the degree of psychological burden a business operator places on an employee.

OHSAS18001の認証取得状況(2019年4月1日現在) OHSAS 18001 Certification Status (as of April 1, 2019)

■ 認証事業所 6拠点 (認証事業所比率 1.0%) 6 business sites certified (certified business site ratio: 1.0%)

国	事業所	会社名
日本 Japan	● 日本ハム惣菜株式会社 (本社・新潟工場、 北海道工場、宮崎工場)	Nipponham Delicatessen Ltd. (Headquarters, Niigata Plant, Hokkaido Plant, Miyazaki Plant)
	● タイ日本ベジタブル	Thai Nippon Vegetable Co., Ltd.
	● タイ日本フーズ	Thai Nippon Foods Co., Ltd.
タイ Thailand	● タイ日本コールドストレージ	Thai Nippon Cold Storage Co., Ltd.

■ OHSAS18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series)

国際コンソーシアムが1999年に発行した「労働安全衛生」に関する国際規格。従業員の安全と衛生的な作業環境の構築および維持・改善を目的としています。

An international standard on occupational health and safety issued in 1999 by an international consortium. The standard aims to develop, maintain and improve safety and healthy work environments for employees.

寄付金一覧 List of donations

2018年度 寄付先と寄付額(日本ハム(株)) FY2018 Status of Donation Destination and Amount (NH Foods Ltd.)

項目	Items	寄付額 Donation amount
社会福祉と社会的包摂(円)	Social welfare and social inclusion (yen)	32,450,500
健康、医学、スポーツ(円)	Health, medical science, and sports (yen)	169,075,436
学術・研究(円)	Academics and research (yen)	650,000
教育・社会教育(円)	Education and social education (yen)	2,053,199
文化・芸術(円)	Culture and the arts (yen)	300,000
環境(円)	The Environment (yen)	2,213,004
地域社会の活動、史跡・伝統文化の保全(円)	Local community activities, preservation of historic sites and traditional culture (yen)	10,000
防災まちづくり、防犯(円)	Community building for disaster preparedness, crime prevention (yen)	200,000
政治献金(円)	Political donations (yen)	1,100,000
その他(円)	Others (yen)	3,150,000