

# コーポレート・ガバナンス Corporate Governance

取締役会における取締役の平均出席率は、100%でした。

The average attendance rate of board of directors was 100%.

## ■取締役会 Board of Directors

役位 Position	氏名 Name	出席回数/開催回数 Meetings Attended/ Meetings Convened	出席率 (%) Attendance Rate(%)
代表取締役社長 社長執行役員 President and Representative Director	畑 佳秀 Yoshihide Hata	18/18	100
代表取締役 専務執行役員 Representative Director and Senior Managing Executive Officer	木藤 哲大 Tetsuhiro Kito	18/18	100
代表取締役 専務執行役員 Representative Director and Senior Managing Executive Officer	井川 伸久 Nobuhisa Ikawa	18/18	100
取締役 常務執行役員 Director	宮階 定憲 Sadanori Miyagai	18/18	100
取締役 常務執行役員 Director	前田 文男 Fumio Maeda	13/13	100
取締役 Director	井上 勝美 Katsumi Inoue	5/5	100
取締役 Director	高松 肇 Hajime Takamatsu	5/5	100
取締役（社外） Director (Outside)	河野 康子 Yasuko Kono	18/18	100
取締役（社外） Director (Outside)	岩崎 淳 Atsushi Iwasaki	18/18	100
取締役（社外） Director (Outside)	荒瀬 秀夫 Hideo Arase	18/18	100
監査役 Audit & Supervisory Board Member	西原 耕一 Koichi Nishihara	18/18	100
監査役 Audit & Supervisory Board Member	田澤 信之 Nobuyuki Tazawa	18/18	100
監査役（社外） Audit & Supervisory Board Member (Outside)	芝 昭彦 Akihiko Shiba	18/18	100
監査役（社外） Audit & Supervisory Board Member (Outside)	北口 正幸 Masayuki Kitaguchi	18/18	100
監査役（社外） Audit & Supervisory Board Member (Outside)	山崎 徳司 Tokushi Yamasaki	18/18	100

## 2020年度 任意委員会の出席状況 FY2020 Status of Optional Committee Attendance

## ■コンプライアンス委員会 Compliance Committee

役位 Position	氏名 Name	出席回数/開催回数 Meetings Attended/ Meetings Convened	出席率 (%) Attendance Rate(%)
代表取締役社長 社長執行役員 President and Representative Director	畑 佳秀 Yoshihide Hata	4/4	100
取締役 常務執行役員 Representative Director and Senior Managing Executive Officer	宮階 定憲 Sadanori Miyagai	4/4	100
取締役 (社外) Director (Outside)	河野 康子 Yasuko Kono	4/4	100
監査役 (社外) Audit & Supervisory Board Member (Outside)	北口 正幸 Masayuki Kitaguchi	4/4	100 ※1
常務執行役員 Managing Executive Officer	八尾 均 Hitoshi Yao	4/4	100
執行役員 Executive Officer	秋山 光平 Kohei Akiyama	4/4	100
コンプライアンス部長 General Manager of the Compliance Department	松浦 洋 Hiroshi Matsuura	4/4	100
労働組合役員代表 Union representative officers	山岸 勇太 Yuta Yamagishi	4/4	100

※上記のほかに、社外有識者で構成しています

Additional member is outside expert

※1 オブザーバー

Observer

## ■サステナビリティ委員会 Sustainability Committee

役位 Position	氏名 Name	出席回数/開催回数 Meetings Attended/ Meetings Convened	出席率 (%) Attendance Rate(%)
代表取締役社長 社長執行役員 President and Representative Director	畑 佳秀 Yoshihide Hata	3/3	100
代表取締役 専務執行役員 Representative Director and Senior Managing Executive Officer	木藤 哲大 Tetsuhiro Kito	3/3	100
代表取締役 専務執行役員 Representative Director and Senior Managing Executive Officer	井川 伸久 Nobuhisa Ikawa	3/3	100
取締役 常務執行役員 Director and Managing Executive Officer	宮階 定憲 Sadanori Miyagai	3/3	100
取締役 常務執行役員 Director and Managing Executive Officer	前田 文男 Fumio Maeda	3/3	100
取締役 (社外) Director (Outside)	河野 康子 Yasuko Kono	3/3	100
取締役 (社外) Director (Outside)	岩崎 淳 Atsushi Iwasaki	3/3	100
取締役 (社外) Director (Outside)	荒瀬 秀夫 Hideo Arase	3/3	100
監査役 (社外) Audit & Supervisory Board Member (Outside)	山崎 徳司 Tokushi Yamasaki	3/3	100 ※1
常務執行役員 Managing Executive Officer	小田 信夫 Nobuo Oda	3/3	100

※上記のほかに、社外有識者で構成しています

Additional member is outside expert

※1 オブザーバー

Observer

## ■ 役員指名検討委員会 Executive Appointments Committee

役位 Position		氏名 Name		出席回数/開催回数 Meetings Attended/ Meetings Convened	出席率 (%) Attendance Rate(%)
取締役 (社外)	Director (Outside)	河野 康子	Yasuko Kono	5/5	100
取締役 (社外)	Director (Outside)	岩崎 淳	Atsushi Iwasaki	5/5	100
取締役 (社外)	Director (Outside)	荒瀬 秀夫	Hideo Arase	5/5	100
監査役 (社外)	Audit & Supervisory Board Member (Outside)	芝 昭彦	Akihiko Shiba	5/5	100

## ■ 独立社外役員会議 Board of Independent Outside Officers

役位 Position		氏名 Name		出席回数/開催回数 Meetings Attended/ Meetings Convened	出席率 (%) Attendance Rate(%)
取締役 (社外)	Director (Outside)	河野 康子	Yasuko Kono	1/1	100
取締役 (社外)	Director (Outside)	岩崎 淳	Atsushi Iwasaki	1/1	100
取締役 (社外)	Director (Outside)	荒瀬 秀夫	Hideo Arase	1/1	100
監査役 (社外)	Audit & Supervisory Board Member (Outside)	芝 昭彦	Akihiko Shiba	1/1	100
監査役 (社外)	Audit & Supervisory Board Member (Outside)	北口 正幸	Masayuki Kitaguchi	1/1	100
監査役 (社外)	Audit & Supervisory Board Member (Outside)	山崎 徳司	Tokushi Yamasaki	1/1	100

# ■ 報酬検討委員会 Compensation Committee

役位 Position	氏名 Name	出席回数/開催回数 Meetings Attended/ Meetings Convened	出席率 (%) Attendance Rate(%)
代表取締役社長 社長執行役員 President and Representative Director	畑 佳秀 Yoshihide Hata	3/3	100
取締役 Director	高松 肇 Hajime Takamatsu	1/1	100
取締役（社外） Director (Outside)	河野 康子 Yasuko Kono	2/3	67
取締役（社外） Director (Outside)	岩崎 淳 Atsushi Iwasaki	3/3	100
取締役（社外） Director (Outside)	荒瀬 秀夫 Hideo Arase	3/3	100

# ■ 独立社外役員・代表取締役会議 Board of Independent Officers and Representative Directors

役位 Position	氏名 Name	出席回数/開催回数 Meetings Attended/ Meetings Convened	出席率 (%) Attendance Rate(%)
代表取締役社長 社長執行役員 President and Representative Director	畑 佳秀 Yoshihide Hata	1/1	100
代表取締役 専務執行役員 Representative Director and Senior Managing Executive Officer	木藤 哲大 Tetsuhiro Kito	1/1	100
代表取締役 専務執行役員 Representative Director and Senior Managing Executive Officer	井川 伸久 Nobuhisa Ikawa	1/1	100
取締役（社外） Director (Outside)	河野 康子 Yasuko Kono	1/1	100
取締役（社外） Director (Outside)	岩崎 淳 Atsushi Iwasaki	1/1	100
取締役（社外） Director (Outside)	荒瀬 秀夫 Hideo Arase	1/1	100
監査役（社外） Audit & Supervisory Board Member (Outside)	芝 昭彦 Akihiko Shiba	1/1	100
監査役（社外） Audit & Supervisory Board Member (Outside)	北口 正幸 Masayuki Kitaguchi	1/1	100
監査役（社外） Audit & Supervisory Board Member (Outside)	山崎 徳司 Tokushi Yamasaki	1/1	100

## コンプライアンスの推進 Promoting Compliance

ニッポンハムグループでは、従業員がコンプライアンスへの理解を深め、重要性を再認識する周知活動を行っています。

NH Foods Group engages in awareness-raising activities to deepen employees' understanding of compliance and reaffirm its importance.

### コンプライアンス研修（国内のニッポンハムグループ） Compliance Training（NH Foods Group in Japan）

役職に応じた階層ごとにハラスメントやコミュニケーションに関する知識の習得、事例研究をもとにグループ討議などを行い、コンプライアンスの重要性を再認識しています。

We reaffirm the importance of compliance at all levels of the organization by acquiring knowledge about harassment and communication, engaging in group discussions based on case studies, and through other initiatives.

項目 Items	2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020
出席者数（人） Number of attendees	1,384	1,101	1,070	1,026	1,370
（内）管理職以上 Number of attendees ranked manager and higher	999	820	732	795	1,102

※ 新入社員研修、管理職研修、グループ社長研修などの階層別研修での延べ出席者数

Total number of attendees for training designed for different levels of the organization, such as new employee training, manager training and Group company president training

※ 対象者：2017年、2018年と2020年は部長、2016年と2019年は課長

Applicable employees: General managers in 2017, 2018 and 2020, section chiefs in 2016 and 2019

### コンプライアンス大会（国内のニッポンハムグループ） Compliance Competition（NH Foods Group in Japan）

ハラスメントやコミュニケーションに関する知識、職場や事業所で行われている取り組みの成果などを共有しています。

Knowledge on harassment and communication, as well as the results of initiatives underway at different workplaces and business sites are shared.

項目 Items	2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020
出席者数（人） Number of attendees	15,037	18,689	19,400	17,460	20,545

## ニッポンハムグループ相談窓口（国内のニッポンハムグループ） NH Foods Group Consultation Desk (NH Foods Group in Japan)

グループ従業員が自由に職場実態について通報・相談できるよう、社内相談窓口のほかに独立した社外相談窓口を設けています。

In addition to an internal consultation desk, an independent outside consultation desk has also been set up so that Group employees can freely report and consult on actual workplace conditions.

項目 Items		2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020
相談受付件数	Number of consultations received	185	192	201	179	199

## コンプライアンス事業所訪問（国内のニッポンハムグループ） Compliance Visits to Business Sites (NH Foods Group in Japan)

リスクの回避・低減・予防を図ることを目的にコンプライアンス部が事業所を訪問し、事業所内の雰囲気や業務上の課題や人間関係などに関し、従業員にヒアリングを行っています。

With the aim of avoiding, mitigating and preventing risks, the Compliance Department visits business sites to listen to employee sentiments regarding the onsite atmosphere, business-related issues, interpersonal issues, and other items.

項目 Items		2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020
訪問したグループ会社数	Number of group companies visited	12	17	9	10	7
訪問した事業所数	Number of business sites visited	48	36	96	43	15
対象従業員数（人）	Applicable number of employees	約1,800 Approx. 1,800	約1,000 Approx. 1,000	約1,300 Approx. 1,300	約1,000 Approx. 1,000	約700 Approx. 700

※ 2020年度は、新型コロナウイルスの影響でリモート中心で実施しました。

Due to COVID-19, compliance activities were primarily conducted remotely in fiscal 2020.

第三者検証 ※English follows Japanese

ニッポンハムグループは、開示データの適切性について、第三者検証を受審しています。

対象項目


- ・ステークホルダーマネジメントプロセス
  - ・温室効果ガス：Scope1及び2（※1）、3）
  - ・エネルギー消費量
  - ・水資源：取水量
  - ・報告プロセスをサポートするマネジメントシステム
- ※1 対象ガス：二酸化炭素、メタン、一酸化二窒素

対象期間

2020年4月1日～2021年3月31日

なお、項目はニッポンハムグループの国内の生産・製造事業所及び営業拠点、物流拠点、本社・支社、研究所の事業活動を範囲としています。

※当該情報は、ニッポンハムグループのwebサイトにも開示しています



ASSURANCE STATEMENT

本書は、ニッポンハムグループWebサイトに示されるサステナビリティ活動に対するSGSジャパン株式会社の保証報告書である。

**保証の性質及び範囲**  
SGSジャパン株式会社は、ニッポンハムグループ（以下、組織）からの依頼に基づき、ニッポンハムグループWebサイトに示されるサステナビリティ活動（以下、報告書）の第三者保証業務を行った。保証の範囲は、SGSサステナビリティ報告書保証手続に則り、当報告書のステークホルダーマネジメントプロセス、温室効果ガス排出量（SCOPE1、2、3）、エネルギー消費量、取水量及び報告プロセスをサポートするマネジメントシステムである。各保証対象にかかる範囲は、国内グループの生産・製造事業所及び営業拠点、物流拠点、本社・支社、研究所である。

当報告書に示されている情報やその掲載は、組織の取締役会または管理機関、及び経営層の責任に帰するものである。SGSジャパン株式会社は、当報告書に含まれる内容の信頼性には関与していない。

我々の責任は、保証の範囲内における文章、データ、グラフ及び声明について意見を表明し、組織のすべてのステークホルダーに意見を供することである。

SGSグループは、現在最も優れた指針を提供しているGRIサステナビリティ報告ガイドラインやAA1000保証基準に基づき、サステナビリティの保証にかかわる基準を確立している。保証レベルの基準には、保証機関のためのガイダンス及びAA1000シリーズの基準を含んでいる。

本保証業務においては、我々の基準を採用し、中程度の保証レベルによって、以下の業務を行った：

- ・内容の正確性についての評価；
- ・AA1000アカウンタビリティ原則(2018)に対する報告書内容及びサポートするマネジメントシステムのAA1000ジュアランスタンダード（V3）タイプ2の評価；
- ・ISO14064-3(2006)に基づく評価；

保証業務は、事前調査、関連従業員及びマネジメント層へのインタビュー、現地訪問（日本ハム株式会社東京支社、日本ハムファクトリー株式会社茨城工場、株式会社室車（大和ブランド）、監査書類等との照合及び確認、資料及び記録のレビュー、分析的手続などの組み合わせによって実施した。

財務データについては、会計士によって直接、独立した監査が行われており、本保証の過程においては、詳細な調査を行っていない。

**独立性と力量の声明**  
SGSグループは、検査、試験、検証業務における世界的リーダーであり、140を超える国々で、品質、環境、社会及び倫理にかかわるマネジメントシステム認証業務や、トレーニングサービスを提供し、環境、社会及びサステナビリティ報告書保証業務を提供している。SGSジャパン株式会社は、組織やその関連会社、ステークホルダーからも独立しており、公平性を損なう可能性や利害の抵触がないことを宣言する。

保証業務に携わったチームは、知識や当産業分野における経験、そして本保証業務に關する資格に基づき構成されており、ISO9001、ISO14001、ISO45001、温室効果ガス排出量の審査員を含んでいる。

**保証意見**  
前述の要項に基づいて実施した保証手続きの範囲において、当報告書に含まれている情報やデータは、2020年4月1日から2021年3月31日における組織のサステナビリティ活動を公正かつ相応に表現したものでない認められる重要な事項は発見されなかった。

当報告書は、組織のステークホルダーにとって有益なものとなっている。  
我々は、組織が報告内容に対して適切な保証レベルを設定していると判断する。

**AA1000アカウンタビリティ原則(2018) 結論、発見事項及び推奨事項**

**包括性**  
消費者、お取引先、株主・投資家、従業員、行政、医療社会、地域社会、地球環境をステークホルダーと特定し、それぞれに對しコミュニケーション機会を設定している。ステークホルダーからのニーズ及び期待はこの活動を通じて組織にインプットされており、対応が検討されている。この参加のプロセスは、卒業に伴い込まれているため、継続的かつ実効的なものである。以上により、包括性の原則に対応していることを、本保証にて確認した。

**重要性**  
ISO26000、GRI、同業他社の取り組み等を参考に、社会課題から初級評価項目を抽出している。さらに特定されたステークホルダーの意見を基に、確信が得られる仕組みになっている。特定された課題は、外部的なステークホルダーによって評価され、5つの重要な課題と見做されている。この5つの重要な課題は、中程度のリスクに反映されており、事業活動として取り扱われることを確信している。これら一連のプロセスは、当報告書にて公表されている。以上により、重要性の原則が特定されていることを本保証にて確認した。

**対応性**  
特定された5つの重要な課題に対して、資源の配分を考慮し、各種の活動が行われている。その活動は、本報告書にて実証することで、ステークホルダーに確信されている。組織の従業員に対しては、意識啓蒙に向けた取り組みが実施され、外部ステークホルダーに対しては、対応を含む様々な手段によりコミュニケーションがとられている。以上により、信頼性に対応していることを本保証にて確認した。

**影響**  
重要課題に關連するパフォーマンス指標は当報告書にて、詳細な説明を含め報告されている。これらのパフォーマンスデータは、全てではないが影響管理を推進している。一方で、開示は進んでいないため、今後の開示について改善の余地がある。以上により、影響の原則が対応していることを、本保証にて確認した。

SGS ジャパン株式会社  
代表・マネジメント・ディレクション・サービス  
専任役員  
上 林 路 君 氏 書

竹内 裕二



AA1000  
Licensed Report  
000-8/IV3-RL4DS

2021年6月23日



別紙

対象範囲の詳細		別紙
保証対象	算定対象範囲	検証数値
1 Scope 1, 2 (エネルギー起源CO <sub>2</sub> 排出量及びエネルギー消費量、廃棄物の焼却による非エネルギー起源CO <sub>2</sub> 排出量、重質の炭化管内保排及び物処理によるメタン排出量及び一酸化二窒素排出量)	国内グループの生産・製造事業所及び営業拠点、物流拠点、本社・支社、研究所 (545サイト) 2020年4月1日～2021年3月31日	Scope1 : 348,838 t-CO <sub>2</sub> Scope2 (ロケーションベース) : 275,897 t-CO <sub>2</sub> Scope2 (マーケットベース) : 257,102 t-CO <sub>2</sub>
2 Scope3 (カテゴリ1～12) ※カテゴリ13、14、15は該当しない。	国内グループの活動 2020年4月1日～2021年3月31日	カテゴリ1 : 8,894,219 t-CO <sub>2</sub> カテゴリ2 : 131,874 t-CO <sub>2</sub> カテゴリ3 : 82,033 t-CO <sub>2</sub> カテゴリ4 : 756,667 t-CO <sub>2</sub> カテゴリ5 : 33,522 t-CO <sub>2</sub> カテゴリ6 : 2,789 t-CO <sub>2</sub> カテゴリ7 : 59,207 t-CO <sub>2</sub> カテゴリ8 : 4,014 t-CO <sub>2</sub> カテゴリ9 : 110,661 t-CO <sub>2</sub> カテゴリ10 : 234,363 t-CO <sub>2</sub> カテゴリ11 : 146,412 t-CO <sub>2</sub> カテゴリ12 : 119,928 t-CO <sub>2</sub>
3 取水量	国内グループの生産・製造事業所及び営業拠点、物流拠点、本社・支社、研究所 (545サイト) 2020年4月1日～2021年3月31日	14,819,683m <sup>3</sup>

## Third-Party Verification

NH Foods Group has been subjected to third-party verification about the appropriateness of disclosed data.

### Subjects


- Stakeholder management process
  - Greenhouse gas(GHG) emissions(Scope 1, 2(\*1), and 3)
  - Energy consumption
  - Water consumption
  - The management systems supporting the reporting
- \*1 Greenhouse gases covered carbon dioxide, methane, and nitrous oxide

### Period covered

April 1, 2020 to March 31, 2021

The Scope of each assurance covers the domestic subsidiaries plants, sales offices, logistics hubs, headquarters, branches, and laboratories.

\* The information on this page is disclosed on NH Foods Group website.



## ASSURANCE STATEMENT

**SGS Japan's Report on Sustainability Activities in the NH Foods Group website.**

**NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE**  
 SGS Japan Inc. was commissioned by the NH Foods Group (hereinafter referred to as "the Organization") to conduct an independent assurance of its Sustainability Activities in the website (hereinafter referred to as "the Report"). The scope of the assurance, based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology, included the stakeholder management process, data on greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 1, 2, and 3), energy consumption, water consumption, and the management systems supporting the reporting process. The Scope of each assurance is limited to the domestic subsidiaries plants, sales offices, logistics hubs, headquarters, branches and laboratories.

The information contained in the Report is the responsibility of the directors or governing body and the management of the Organization. SGS Japan Inc. has not been involved in the preparation of any of the material included in the Report.

Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs, and statements within the scope of assurance with the intention to inform all the Organization's stakeholders.

The SGS protocols are based upon internationally recognized guidance, including the Principles contained within the Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Guidelines for accuracy and reliability and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards and guidance for Assurance Providers.

This report has been assured at a moderate level of scrutiny using our protocols for:

- evaluation of content veracity;
- AA1000 Assurance Standard (V3) Type 2 evaluation of the Report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018);
- evaluation against the ISO14064-3 (2006);

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with the management and the person in charge of producing the Report, onsite visits (NH Foods Ltd., Tokyo branch office, Nipponham Factory Ltd. Ibaragi Plant, Hoko Co., Ltd., Roff Yamato Plant), verification and confirmation of vouchers, review of related materials and records, and analytical procedures.

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts has not been checked back to source as part of this assurance process.

**STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE**  
 The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training, and environmental, social and sustainability report assurance. SGS Japan Inc. affirms our independence from the Organization, being free from bias and conflicts of interest with the Organization, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on the knowledge, experience and qualifications of the each of the team members for this assignment, and comprised auditors registered with auditors of ISO9001, ISO14001, ISO45001, and lead verifiers of greenhouse gas emissions.

**ASSURANCE OPINION**  
 Within the scope of the assurance activities employing the methodologies described above, nothing has come to our attention that caused us to believe that the information and data contained within the Report does not provide a fair and balanced description of the Organization's sustainability activities from 1 April, 2020 to 31 March, 2021.

The assurance team is of the opinion that the Report can be used by the Reporting Organization's Stakeholders. We believe that the Organization has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

**AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018) CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS**  
**Inclusivity**  
 The organization identifies its stakeholders as consumers, business partners, shareholders, investors, employees, government, international community, local community, and local environment, and establishes communication opportunities for each of them. The needs and expectations of the stakeholders are input to the organization through these activities, and their responses are considered. This process is continuous and effective because it is integrated into the business. Consequently, SGS Japan Inc. confirmed through the verification that the Organization supports the principle of Inclusivity.

**Materiality**  
 Based on the efforts of ISO26000, GRI, and other companies in the same industry, the Organization extracts initial evaluation items from social issues. In addition, it is the system that consolidates the opinions of stakeholders. The identified issues are evaluated by external experts and internal executive management, and have been finalized into five important issues. These five issues are reflected in the medium-term management plan and they are addressed as business activities. These processes are published in the Report. Consequently, SGS Japan Inc. confirmed through the verification that the Organization has identified important issues.

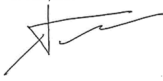
**Responsiveness**  
 The organization is engaged in various activities, taking into account the allocation of resources to the five important issues identified. Their activities have been reported to stakeholders by disclosing them in the Report. The organization implements initiatives to raise awareness among employees and communicates with external stakeholders through various means, including dialogue. Consequently, SGS Japan Inc. confirmed through the verification that the Organization addresses these issues.


**Impact**  
 The organization reports performance results related to important issues, including detailed examples. Some, but not all, of these performance data are being assessed for impact. On the other hand, as they are not disclosed, there is room for improvement in future disclosure. Consequently, SGS Japan Inc. confirmed through the verification that the Organization supports the principle of impact.

For and on behalf of SGS Japan Inc.

Senior Executive & Director  
 Certification and Business Enhancement

23 June, 2021





**AA1000**  
 Licensed Report  
 000-8/V3-RL4DS

attached sheet

The details of the scope of verification		
The scope	The boundary	The assertion
1 Scope 1 and 2: energy-related CO <sub>2</sub> emissions, energy consumption, CO <sub>2</sub> from incineration of wastes, CH <sub>4</sub> and N <sub>2</sub> O derived from livestock: fermentation in the digestive tract and excreta disposal	The domestic subsidiaries plants, sales offices, logistics hubs, headquarters, branches and laboratories. (545 sites) From 1 April, 2020 to 31 March, 2021	Scope1: 348,838 t-CO <sub>2</sub> Scope2: (Location-based) : 275,897 t-CO <sub>2</sub> Scope2: (Market-based) : 257,102 t-CO <sub>2</sub>
2 Scope 3: category 1-12, (category 13-15 are not applicable to the Organization)	Domestic Group From 1 April, 2020 to 31 March, 2021	category1: 8,884,219 t-CO <sub>2</sub> category2: 131,874 t-CO <sub>2</sub> category3: 82,033 t-CO <sub>2</sub> category4: 720,007 t-CO <sub>2</sub> category5: 33,522 t-CO <sub>2</sub> category6: 2,788 t-CO <sub>2</sub> category7: 59,207 t-CO <sub>2</sub> category8: 4,014 t-CO <sub>2</sub> category9: 110,681 t-CO <sub>2</sub> category10: 234,363 t-CO <sub>2</sub> category11: 146,412 t-CO <sub>2</sub> category12: 119,938 t-CO <sub>2</sub>
3 Water consumption	The domestic subsidiaries plants, sales offices, logistics hubs, headquarters, branches and laboratories. (545 sites) From 1 April, 2020 to 31 March, 2021	14,819,683m <sup>3</sup>