

従業員の概要 Summary of Employees

従業員の状況（日本ハム（株）） Status of Employees (NH Foods Ltd.)

項目 Items		2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020
従業員数（人）	Number of employees	2,372	2,384	2,403	2,137	2,149
男性（人） 正規従業員のみ	Male (regular employees)	1,390	1,341	1,011	883	898
女性（人） 正規従業員のみ	Female (regular employees)	331	363	348	322	339
女性従業員比率（%） 正規従業員のみ	Percentage of female employees (%) (regular employees)	19.2	21.3	20.4	26.7	27.4
女性管理職比率（%）	Percentage of female managers (%)	3.4	3.3	3.8	4.6	6.5
臨時従業員（平均）（人）	Number of temporary employees (average)	956	957	972	953	912
平均年齢（歳）	Average age	42.2	42.5	42.5	41.6	41.2
男性（歳）	Male (age)	44.5	44.3	44.6	43.3	42.9
女性（歳）	Female (age)	37.2	36.4	36.9	36.1	36.7
平均勤続年数(年)	Average duration of employment (years)	18.5	18.8	18.8	17.6	17.4
男性（年）	Male (years)	21.2	21.0	20.7	19.4	19.3
女性（年）	Female (years)	12.8	12.2	12.2	11.8	12.6
新卒採用数（人）	Number of new graduates hired	42	35	61	54	51
男性（人）	Male	26	22	34	34	35
女性（人）	Female	16	13	27	20	16
採用した正規雇用労働者の中途採用比率（%）	Mid-career hiring rate of workers(%)	39	26	22	27	26
平均給与（円）	Average salary (yen)	8,677,427	8,706,025	8,570,717	8,422,396	8,395,177
離職率(%)	Turnover rate (%)	5.0	2.9	3.7	16.0	3.2
自主退職率（%）	Voluntary retirement rate (%)	0.90	1.56	1.72	1.70	1.29

※ 各年度において3月31日現在の在籍者を基準としている
Based on the number of current employees as of March 31st in each fiscal year

※ 2019年度は時限措置としての選択定年制度拡充を実施
In fiscal 2019, NH Foods Ltd. expanded the optional retirement system as a temporary measure

地域別従業員の状況（ニッポンハムグループ） Status of Employees by Region (NH Foods Group)

項目 Items		2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020
国内（人）	Domestic	22,863	22,725	22,883	22,538	22,615
海外（人）	Overseas	6,816	7,930	7,957	7,592	6,775
グループ合計（人）	Group total	29,679	30,655	30,840	30,130	29,390

※ 各年度において3月31日現在の在籍者を基準としている
Based on the number of current employees as of March 31st in each fiscal year

※ 平均臨時雇用者数を含む
Includes average number of temporary employees

従業員の概要 Summary of Employees

定年退職後の再雇用状況（日本ハム（株）） Status of Re-Employment Following Mandatory Retirement (NH Foods Ltd.)

項目 Items		2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020
定年退職者数（人） Number of mandatory retirees		16	29	16	11	3
（内）再雇用者数（人） Number of re-employed retirees		11	19	15	8	3
再雇用率（%） Re-employment rate(%)		68.8	65.5	93.8	72.7	100

※ 再雇用者数：定年退職後にグループ会社にて雇用をした者を含む
 Number of re-employed retirees: includes individuals employed at subsidiary following mandatory retirement

障がい者雇用状況（日本ハム（株）） Status of Hiring Personnel Disabilities (NH Foods Ltd.)

項目 Items		2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020
雇用率（%） Employment Rate (%)		1.9	1.8	2.1	2.4	2.5

※ 障害者雇用制度に基づく雇用率は2.3%(2021年3月現在)
 Disabled Persons Act requires employers to keep the rate of hiring personnel disabilities over 2.3% (as of March 2021)

※ 障害者雇用制度に基づき算定
 Employment rate is calculated based on Disabled Persons Act

※ 非正規従業員を含む
 Includes non-regular employees

※ 2019年11月、日本ハムキャリアコンサルティング（株）が日本ハム（株）の特例子会社として認定
 In November, 2019, Nipponham Career Consulting Ltd. became a special-purpose subsidiary of NH Foods Ltd.

育児・看護関連制度の利用状況（日本ハム（株）） Condition of Utilizing Child and Nursing Care-Related Systems (NH Foods Ltd.)

項目 Items		2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020
①産前産後休暇取得者数（人）	Before and after childbirth leave (number of leave takers)	26	40	30	42	57
②配偶者出産休暇取得者数(人)	Spousal childbirth leave (number of leave takers)	28	52	27	30	29
③育児休業取得者数（人）	Number of childcare leave takers	63	76	70	73	96
男性（人）	Male	5	8	4	5	12
女性（人）	Female	58	68	66	68	84
④復職率（%）	Rate of employees returning to work (%)	91.3	97.0	97.1	97.0	98.8
⑤育児時短勤務取得者数（人）	Shortened working hours for childcare (number of users)	59	64	91	98	81
⑥看護休暇取得者数(人)	Nursing leave (number of leave takers)	58	59	118	145	139

■上記項目の詳細 Category Details

①産前産後休暇取得者 Before and after childbirth leave	産前6週間（多胎妊娠の場合は14週間）、産後8週間は本人出産休暇が取得できる。 An employee can take the leave for six weeks before giving birth (or fourteen weeks for a multiple pregnancy) and eight weeks after giving birth.
②配偶者出産休暇取得者数 Spousal childbirth leave	配偶者の出産予定日1週間前から出産後2週間の間に3日取得できる。（有給） From one week before the expected delivery date of an employees' spouse and two week after giving birth, an employee may take three days of leave. (Paid leave)
③育児休業取得者数 Childcare leave	子が1歳に達するまで、保育所に入所できない場合、特段の事情がある場合は、3歳に到達する日まで。（開始20日間は保存有給使用可） Until the child of an employee reaches the age of one year, or until the child reaches the age of three years if the child cannot enter nursery school or is under special circumstances. (Reserve paid leave can be used for the first twenty days)
④復職率 Rate of employees returning to work	(育児休業からの復職者数) / (育児休業からの復職予定者数) ×100 (Number of employees returning from childcare leave) / (Number of employees expected to return from childcare leave) ×100
⑤育児時短勤務取得者数 Shortened working hours for childcare	子が小学校6年生末日まで1日の所定労働時間を2時間以内で短縮できる。 Until an employee's child finishes the six years of elementary school, the employee's scheduled working hours in a day may be shortened by up to two hours.
⑥看護休暇 Nursing leave (number of leave takers)	小学校6年生末日に達するまでの子の看護が必要なときに、および子に予防接種または健康診断を受けさせる場合は年間12労働日。 12 working days per year can be taken as nursing leave when the child of employee in sixth grade of elementary school or lower requires nursing, vaccination, or medical checkup.

※ 保存有給：2年間で時効により消滅した年次有給休暇を積み立てた休暇のこと（最長40日）
Remaining paid leave: annual paid leave which expired two years after being granted and was put into reserve (up to 40 days)

人財育成 Human Resources

業績とキャリア開発についての定期的評価を受けている従業員の比率（日本ハム（株））

Percentage of Employees Subject to Periodic Evaluation with Respect to Business Performance and Career Development (NH Foods Ltd.)

項目 Items	2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020
MBO評価対象者数（人） Number of employees under the Management by Objectives (MBO)	1,412	1,367	1,731	1,528	1,574
MBO評価対象者の比率（%） Percentage of employees under the MBO (%)	59.5	57.3	72.0	71.5	94.7

※ 2018年度から、正規従業員は100%実施
Since FY2018, all of the regular employees have been under the Management by Objectives (MBO)

結社の自由と団体交渉 Freedom of Association and Collective Bargaining

日本ハム株式会社は、日本国憲法・法令により認められた結社の自由および団体交渉の権利を尊重しています。

「日本ハムユニオン（以下、労働組合）」との間に、ユニオン・ショップ協定を締結しており、管理職、準ずる資格のある者、その他業務の性質などを勘案して個別の合意に基づき非組合員とする者を除いた全職員が加入することとなっています。

また、グループ会社においても、結社の自由および団体交渉の権利を尊重する考えのもとで、当該国の法令・労働慣行を遵守・尊重していきます。

※ 2020年度の日本ハムユニオンの加入率は93.5%です

NH Foods Ltd. respects the freedom of association and the rights of collective bargaining as recognized in the Constitution of Japan and laws and regulations. A union shop agreement has been made with the NH Foods Worker's Union ("Employee Union"). Members consist of all employees excluding those in management positions or with equivalent qualifications and others who are excluded based on individual agreements in light of such factors as the nature of their work.

In addition, subsidiaries comply with and respect the laws, regulations, and labor practices of their respective countries, based on a stance that respects freedom of association and the rights of collective bargaining.

※ The enrollment rate of NH Foods Worker's Union in FY2020 is 93.5%

健康および労働安全衛生 Employee Health and Occupational Health & Safety

労働時間と年次有給休暇取得状況（日本ハム（株）） Status of Working Hours and Use of Annual Paid Leave (NH Foods Ltd.)

項目 Items		2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020
年間総実労働時間 Annual actual working hours		2,161	2,116	2,087	2,052	2,040
有給休暇平均付与日数 Average number of days of annual paid leave granted		19	18	18	18	18
有給休暇平均取得日数 Average number of days of annual paid leave taken		10	12	12	15	12
有給休暇平均取得率（%） Average usage rate of annual paid leave (%)		53	67	69	79	60

労働災害度数率（国内のニッポンハムグループ） Frequency Rate of Occupational Accidents (NH Foods Group in Japan)

項目 Items		2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020
全国製造業平均 National manufacturing industry average		1.06	1.15	1.02	1.20	1.20
全国食料品製造業平均 National food manufacturing industry average		3.26	3.85	2.95	3.32	3.48
ニッポンハムグループ平均 NH Foods Group average		2.89	2.69	2.00	1.97	2.08

※ 労働災害度数率：実労働延べ100万時間あたりの労働災害による死傷者数で、災害発生の頻度を表す
 Frequency rate of occupational accidents : the number of casualties due to occupational accidents per million hours of actual work, as an indication of the frequency of accidents

労働災害強度率（国内のニッポンハムグループ） Occupational Accidents Severity Rate (NH Foods Group in Japan)

項目 Items		2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020
全国製造業平均 National manufacturing industry average		0.06	0.07	0.08	0.10	0.10
全国食料品製造業平均 National food manufacturing industry average		0.12	0.15	0.18	0.21	0.25
ニッポンハムグループ平均 NH Foods Group average		0.05	0.05	0.05	0.04	0.05

※ 労働災害強度率：従業員全員の労働延べ時間に対する、災害に起因する休業延べ日数の実績
 Occupational accident severity rate :total days of lost time due to accidents with respect to total worked hours of all employees

ストレスチェック受検率（ニッポンハムグループ） Stress Check Examination Rate (NH Foods Group)

項目 Items	2016年度 FY2016	2017年度 FY2017	2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020
受検率 (%) Examination rate (%)	93.9	93.0	91.5	90.3	91.6%

※ ストレスチェック：事業者が労働者に対して行う心理的な負担の程度を把握するための検査
 Stress check: an examination a business operator places on employees to ascertain the degree of psychological burden

労働安全衛生マネジメントシステムの認証取得状況（2021年3月現在）

Occupational Safety and Health Management System Status (as of March 2021)

■ 認証事業所8拠点（認証事業所比率 1.4%） / 8 business sites certified (certified business site ratio: 1.4%)

ISO45001の認証取得状況 Status of ISO45001 Certification Acquisition

日本 Japan	<ul style="list-style-type: none"> ● 日本ハム惣菜株式会社 (本社、商品開発部、新潟工場、北海道工場、宮崎工場) Nipponham Delicatessen Ltd. (Headquarters, Product Development Division, Niigata Plant, Hokkaido Plant, Miyazaki Plant)
---------------------------	--

タイ Thailand	<ul style="list-style-type: none"> ● タイ日本フーズ (アユタヤ工場、ピサヌノーク支店) Thai Nippon Foods Co., Ltd. (Ayutthaya Plant, Phitsanulok Branch) ● タイ日本コールドストレージ Thai Nippon Cold Storage Co., Ltd.
------------------------------	---

寄付金一覧 List of Donations

2020年度 寄付先と寄付額（日本ハム（株）） FY2020 Status of Donation Destination and Amount (NH Foods Ltd.)

項目 Items	寄付額 Donation amount
社会福祉、ソーシャル・インクルージョン（円） Social Welfare and Social Inclusion (yen)	13,770,566
健康・医学、スポーツ（円） Health, Medical Science, and Sports (yen)	141,000,000
学術・研究（円） Academics and Research (yen)	220,000
教育・社会教育（円） Education and Social Education (yen)	3,328,900
文化・芸術（円） Culture and Art (yen)	100,000
環境（円） Environment (yen)	2,060,000
防災まちづくり、防犯（円） Community Building for Disaster Preparedness, Crime Prevention (yen)	200,000
政治献金（円） Political Donations (yen)	1,100,000
その他（円） Others (yen)	4,700,000