

2023年2月28日 IRDAY 第2部（ニッポンハムグループにおける人財戦略）

14:10-15:00 登壇者： 常務執行役員 人事担当 秋山 光平

Q1. 2002年に起きた不祥事以降の組織風土改革について

A1. 不祥事の際に、社外調査委員会から縦割り組織についての指摘があった。そのため、部門間移動の実施や様々な組織風土の改革を進めてきた。引き続き、組織風土改革に向けた部門を超えた取組みを進めていく。

Q2. マネジメント層や専門人財の育成について

A2. 人財育成にあたってメンバーシップ型で全員一律に進めていくのではなく、選抜型研修にシフトしている。評価制度を明確にした上で各人財に合った育成を進めていく。

Q3. 海外事業やマーケティング強化を進める上での外部人材活用について

A3. キャリア採用は積極的にはしてこなかった。しかし、海外・IT・コーポレート等の専門性をもった人財は外部登用の必要性を感じている。今後は、今いる人財活用をしつつ、キャリア採用も行う。この数年、マネジメント層のキャリア採用も実施している。

Q4. 人的資本を高めるにあたっての当社の独自性は？

A4. 商品開発力と営業力の両輪が当社の強みである。この強みを活かす専門性を大切にしながらマネジメントスキルの向上を目指す。

以上